



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

رحلة
صناعة
الأثر

التقرير
السنوي
2023

بسم الله الرحمن الرحيم

” إن ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها على الخير والتشجيع عليه، وما نراه من مؤسسات خيرية في مختلف المجالات، سواءً التي تحمل أسماء ملوك هذه البلاد أو سواها، إلا جانباً واحداً من الجوانب المشرفة لبلادنا

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



” نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي بأنه قطاع مهم في دعم مسيرة التعليم ومسيرة الثقافة وفي قطاع الصحة وفي القطاع البحثي، وسنعمد على القطاع غير الربحي بشكل رئيس جدا

“

صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء



أعضاء مجلس الإدارة

**صاحبة السمو الملكي الأميرة
سارة بنت سلطان بن ناصر بن
عبدالعزیز آل سعود**

**سعادة الدكتور
أحمد بن عبدالعزیز الجاسر**

**سعادة الدكتور
سعود بن فهاد العنزي**

**سعادة الأستاذ
براهيم بن سليمان الغنيم**

**صاحبة السمو الملكي الأميرة
موضي بنت سلطان بن ناصر بن
عبدالعزیز آل سعود**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ الدكتور
عبدالله بن سعد الرشود**

نائب رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

رسمت جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي توجهاتها لتمكين منظومة العمل التطوعي عبر ركائز إستراتيجية. انبثقت من قيم ومبادئ المجتمع السعودي مثل العطاء والتكافل والتكامل واكتسبت الجمعية طموحها من القيادة الرشيدة يحفظهم الله أن جعلت المواطن السعودي محور غايتهم واهتمامهم، ونعمل على تسخير كل الطاقات والإمكانات، وأخذت على عاتقها الريادة وهي تتكئ على إرث عميق من الممارسات والتجارب المحلية والتي تنافس الممارسات والأحداث العالمية- بفضل الله ثم بدعم وتوجيه القيادة لتطوير منظومة القطاع غير الربحي، انسجمت لزم مع تطلعات رؤية المملكة 2030 لمستهدفات العمل التطوعي لتعزيز التنمية المستدامة في مختلف المسارات البيئية والاجتماعية والصحية والاقتصادية كما أن التطور والتسارع الذي تشهده المملكة العربية السعودية في تحقيق الأرقام القياسية على مختلف الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والتنموية عموماً قد ساهمت من تسارع ونمو لزم ودفع من طموحنا أن نصبح جزء من أعظم قصة نجاح يرويها العالم صنعتها المملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله

صاحبة السمو الملكي الأميرة
موضي بنت سلطان بن ناصر بن عبدالعزيز
رئيس مجلس الإدارة

مقدمة

يأتي التقرير السنوي 2023م لجمعية لزم لتطوير العمل التطوعي ليستعرض مسيرة عام حافل بالإنجازات التي حققتها الجمعية، حيث جاء ذلك بالتوازي مع رؤيتها التي تهدف لتمكين منظومة العمل التطوعي، وتساهم في رسم مستقبل التطوع في المملكة العربية السعودية والوصول إلى الإزدهار في المنظومة التطوعية وهي أن يجد كل متطوع البيئة المناسبة والمحفزة لصقل مهاراته وتعزيز دوره للتنمية المستدامة والوصول إلى الريادة في تمكين المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة على مختلف الجوانب الحياتية وذلك من خلال رعاية القدرات البشرية وتصميم البرامج المبتكرة وبناء الشراكات مع كافة القطاعات بمختلف المجالات للمشاركة واستثمار الطاقات الواعدة وتنمية رأس المال البشري عبر مجموعة من البرامج والمشاريع التي التحقت بها منظومة "لزم" كما أستمريت لزم بمواجهة كل التحديات التي ورعت قدرتها على استثمار الفرص لتحقيق إنجازاتها وأهدافها الإستراتيجية، حيث أطلقت 10 مبادرات متخصصة لتعزيز دور التطوع ووصل إجمالي عدد المستفيدين لهذا العام 72,000 مستفيد من خلال التطوع بمبادرات لزم أو الوصول للخدمات التي يقدمها المتطوعين، إذ وصلت القيمة الاقتصادية من خلال فرص العمل التطوعي إلى 828.8 مائة ألف ريال، وأرتقت الجمعية لهذا العام للوصول إلى الفئات المستهدفة وصقل مهاراتهم لتشكيل ملامح منظومة تطوعية مستدامة ذات أثر واضح على بيئة القطاع غير الربحي، وتسعد لزم ومن منطلق إستراتيجيتها الثانية إطلاق هوية "رحلة الأثر" لنبدأ العنان تجاه تفاعل مليون متطوع قبل حلول عام 2030م وسعيهم الدائم لخدمة المجتمع من خلال الممارسات التطوعية وتحقيق أهداف التنمية المستدامة، كما عملنا في المرحلة السابقة في رحلة مستمرة على إيجاد منصة لابتكار الحلول وتحديث الممارسات التطوعية في المملكة العربية السعودية واستشراف مستقبل العمل التطوعي ما بعد الوصول إلى مليون متطوع، ويعد مشروع منتدى الرياض للعمل التطوعي واستراتيجية الرياض للعمل التطوعي هي أول منصة في المملكة العربية السعودية وأول تصميم إستراتيجي يرسم ملامح المستقبل مع بُعد آخر للمنظومة التطوعية ومناخسة العالم لاختيار الرياض عاصمة العمل التطوعي، ولمد الأثر في مختلف مناطق المملكة اختارت الجمعية العمومية تحويل نطاق لزم من الرياض إلى جميع مناطق المملكة لنعزز من رحلة الانطلاقة التي بدأت بمنطقة الرياض وتفعيل سبل جديدة، كما عملنا من مختلف المبادرات لتحقيق عمق الأثر وبذلك انطلقت مبادرة "رمضان الرياض" لتكون التجربة التطوعية الدينية خلال شهر رمضان المبارك وبناء قيم العطاء والمسؤولية تجاه شباب الوطن، وقدمت لزم من خلال مبادرات حوار التطوع بحث متعمق حول أثر التطوع في صناعة استدامة المدن وتأثير العمل التطوعي للوصول إلى ممارسات تطوعية مستمرة للحفاظ على البيئة وتقديم العون المستمر لمدينة خضراء طوال العام، كما استثمرت مبادرة حوار التطوع جهودها للتعرف على ثقافة العمل التطوعي ومستقبل التطوع في المناطق الجبلية بجازان

غير أن مبادرة أريب لتأهيل قيادات العمل التطوعي ضمت لهذا العام مسار إدارة المشاريع التنموية ومسار حوكمة القطاع غير الربحي لتتطلق من خلال مدينة الرياض ومحافظه الخرج ومحافظه المجمعة كخطوة أولى نحو صناعة الأثر، واستمرت لزم في قراءة وقياس ثقافة العمل التطوعي من خلال إصدار تقرير "الحالة الثقافية للعمل التطوعي بمنطقة الرياض" وتحديد توجهات المنطقة وأولويات القطاع للعمل التطوعي، مجددا عن منطقة جازان أثمرت جهود لزم بتمكين 100 مدرب للعمل التطوعي بالمنطقة كخطوة أولى لتأسيس بنية العمل التطوعي في المنطقة، وتسعى "لزم" وهي مستمرة لمواصلة نجاحاتها والمضي قدماً نحو أعوام مزدهرة، تعد بتمكين المنظومة التطوعية وفتح آفاقا معرفية وعلمية للتطوع وبما يمكن لزم لتحقيق إستراتيجيتها ورؤيتها نحو بيئة تطوعية مزدهرة ومتكاملة



المحتويات

10	برنامج تطوير العمل التطوعي بمنطقة جازان	01	عن لزم
11	برنامج إعداد المدربين العمل التطوعي بجازان	02	منظومة لزم
12	برنامج حوار التطوع بمنطقة جازان	03	التطوع وأهداف التنمية المستدامة
13	أبرز الأرقام في رحلة الأثر	04	التطوع ورؤية السعودية 2030
14	الجمعية العمومية	05	تطوير العمل التطوعي بمنطقة الرياض
15	شركاء رحلة الأثر	06	إستراتيجية الرياض للعمل التطوعي
16	الحوكمة	07	مبادرة رمضان الرياض
17	الأداء المالي	08	برنامج تأهيل قيادات العمل التطوعي - أريب
		09	برنامج حوار التطوع

عند لزم



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

الرسالة

تحقيق التطور التطوعي
عبر تفعيل المنظمات
وتمكينها معرفيا ومهنيا
لبناء القدرات التطوعية
واستثمارها اجتماعيا

الرؤية

مجتمع تطوعي
معرفي ومزدهر

انطلقت جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي في العام 2019م ، بوصفها كيانا تنمويا غير ربحي، لتساهم في المسؤولية المجتمعية، وتشارك في تطوير منظومة العمل التطوعي و استكشاف الحلول التنموية لتعزيز دور المتطوعين بتفعيل التنمية المستدامة وتسخير طاقاتهم للتأثير على تنمية وتمكين المجتمع وصقل مهاراتهم وذلك عبر عدد متنوع و ثري من البرامج والمبادرات، بالإضافة لمجموعة متعددة من الشراكات المحلية التي تسهم في زيادة الإرث الثقافي والعلمي والمشاركة في تنوع الخبرات والمهارات التي تمكن المنظومة لتطوير العلوم والمعرفة في مجال تفعيل البيئة التطوعية المناسبة وتعزيز دورنا في تعظيم الأثر وتبلورت رؤية لزم في إستراتيجيتها الأولى والتي تستهدف تطوير منظومة العمل التطوعي للمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في مجالات بناء القدرات وتنمية الفرص وتعزيز البيئة التطوعية في منظمات القطاع غير الربحي، لتصل لزم إلى واقع جديد من تمكين العمل التطوعي تعمل من خلاله كافة مؤسسات القطاع غير الربحي والجهات المماثلة للقطاع لتعظيم أثر العمل التطوعي عبر صناعة عدد من الفرص التطوعية للأفراد ونقل خبرات المحترفين للقطاع غير الربحي واستثمارها بالشكل الأمثل

وقد توجهت لزم مؤخرا إلى التطوير في رسم إستراتيجيات العمل التطوعي وإعداد أول نموذج لتنظيم العمل التطوعي وتحديد التوقعات منها لتطوير المناطق والمدن لتصبح نموذجا ملهماً ومساهماً لتطوير القطاع على مستوى العالم ولتصبح خطوة واضحة نحو رحلتنا في صناعة الأثر

المنظومة

2024	2023	2022	2021-2020	2019
إستراتيجية رحلة الأثر	الطريق نحو الأثر	اعتماد إستراتيجية لزم	التوسع والنمو	تأسيس الجمعية

تتواكب أهدافنا مع رؤية المملكة 2030 في مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح عبر برامجها ومبادراتها

قيم لزم

عملت جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي على ترسيخ عدد من القيم في موظفيها والتي تمثل ثقافة العمل داخلها، وذلك سعياً منا للريادة والتناغم والانسجام بين كوادر المنظومة وتفعيل القدرات نحو تحقيق أهدافها ورؤيتها ورسالتها. وتتمثل قيم لزم في خمسة مبادئ نحرص أن تترسخ لدى منسوبينا، وهي فهم الموظفين تطلعات المجتمع نحو العمل التطوعي وتحدياته، وغرس مبدأ الشفافية والالتزام بمبدأ المسؤولية تجاه شفافية المعلومات ودعمهم وتمكينهم بكافة الوسائل الممكنة. كما أن السعي نحو الابتكار هو سبيلنا نحو الريادة ودافعنا للعمل بطموح يعزز الانضباط والشغف لدينا، ومن منطلق سعينا للاحتراف والتعاون ومشاركة المعرفة هي إحدى أهم مبادئ منسوبي لزم لتحقيق الأثر المنشود لدى كافة الفئات المستهدفة، وهذا المبدأ الذي لا يتحقق بدون وجود حس المبادرة لدى الموظفين واستكشاف الفرص ومعرفة التحديات من خلال التواصل الفعال بشفافية مع كافة منسوبي المنظومة، مما يتيح الفرصة للتعبير عن الأفكار بصراحة وتوضيح الإشكاليات والصعاب واتخاذ القرارات الصائبة لتحقيق أهداف المنظومة

الأهداف الاستراتيجية

- توطين العلوم والمعرفة المتخصصة للعمل التطوعي
- بناء القدرات التطوعية ورفع مستوى كفاءتها
- ابتكار المبادرات الطموحة للعمل التطوعي
- نشر قيم التطوع للشخصية الوطنية

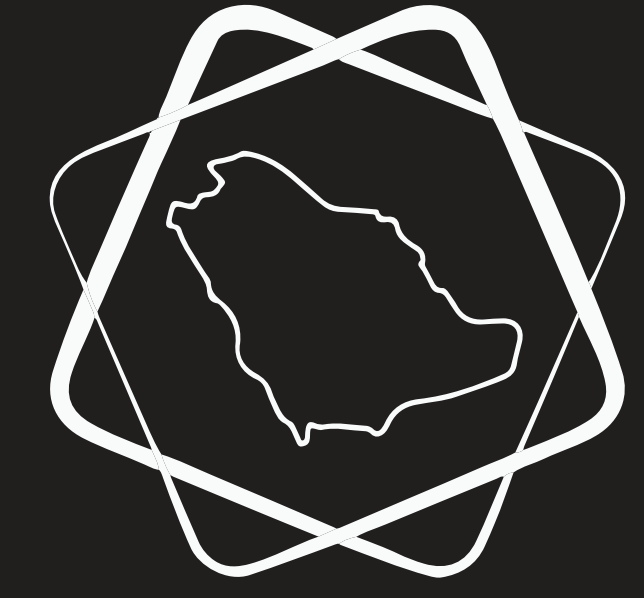
من مبدأ
الاحتراف
نلتزم بالتعاون
والعمل ومشاركة
المعرفة

من مبدأ
الاحتراف
قيمتنا الإصرار
والعمل بكفاءة

من مبدأ
المثابرة
قيمتنا الانضباط
والشغف

من مبدأ
الابتكار
نعمل نحو الريادة

من مبدأ
المسؤولية
التزمنا بالشفافية



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

التطوع في أهداف التنمية المستدامة 2030

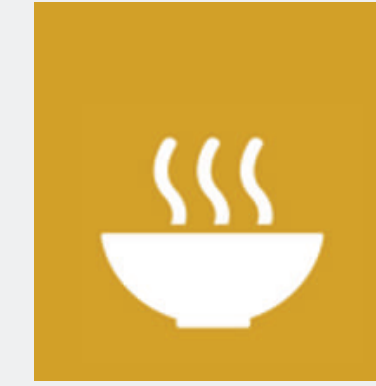
الصحة الجيدة والرفاة

يحظى القطاع الصحي بالنمو الأعلى للمشاركة التطوعية حيث نتج عن التطوع الصحي قيمة اقتصادية تجاوزت 1,8 مليار ريال سعودي



القضاء على الجوع

بالرغم من أن المملكة لا تعاني لديها أي فئات من الجوع، ولكن جمعيات حفظ النعمة تساهم بـ 3.3 مليون ساعة تطوعية لحفظ النعمة



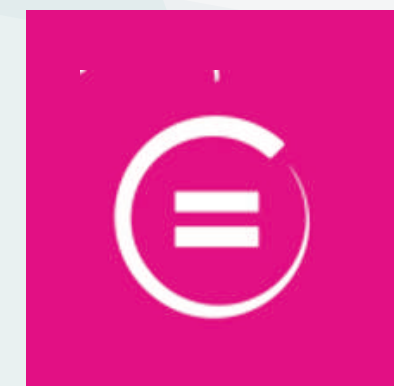
القضاء على الفقر

تساهم جمعيات البر في المملكة بما لا يقل عن 2,8 مليون ساعة تطوعية سنويا بهدف تمكين ذوي الدخل المحدود



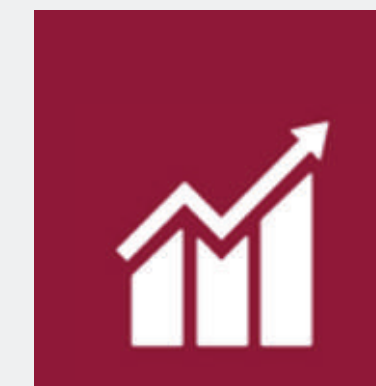
الحد من اوجهة عدم المساواة

تساهم هيئة حقوق الإنسان وجمعيات حقوق الانسان في المملكة بما يزيد عن 544 ألف ساعة تطوعية



العمل اللائق ونمو الاقتصاد

تعمل المنظمات التي تساهم في تنمية اقتصاد الاسر وتعزيز دور عمل الشباب على فرص تطوعية تقدر بـ 1,8 مليون ساعة تطوعية



المياه النظيفة والنظافة الصحية

تساهم ما يقارب 103 منظمة متخصصة بالمياه والبيئة على تفعيل أكثر من 9.88 ألف ساعة تطوعية للحفاظ على المياه



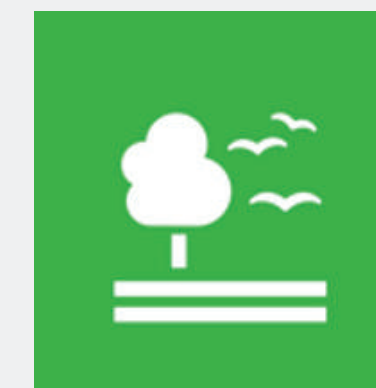
عقد الشركات لتحقيق الأهداف

تقدر حجم الشراكات التي تعقد لصالح العامل التطوعي سنويا بما يزيد عن عشرين مليون ريال سعودي



الحياة في البر

تنمو الفرص التطوعية للحفاظ على الحياة في البر بقيمة اقتصادية 2.3 مليون ريال سنويا



العمل المناخي

تطورت المشاركة في حماية البيئة بعد تأسيس عدد من المحميات الملكية والمراكز الوطنية للبيئة, وتنمو فرص التطوع سنويا بما يزيد 1.5 ألف فرصة تطوعية



مدن ومجتمعات محلية مستدامة

أكثر من 17 منظمة تساهم دورياً بما يزيد عن 100 ساعة تطوعية للحفاظ على الاستدامة والتنمية المجتمعية



التعليم الجيد

تساهم منظمات التعليم بما يزيد عن 1.51 مليون ساعة تطوعية خلال العام الواحد مع تمتع المواطنين والمقيمين بالتعليم المجاني





التطوع في رؤية المملكة 2030

نهوض تطوعي ملهم

وصف تقرير رؤية المملكة 2030 بإنجازات العمل التطوعي بـ"نهوض تطوعي ملهم" أثر تحقيق مستهدفات عام 2027 من خلال هذا العام وحسب مؤشرات نمو العمل التطوعي فإنه متوقع تحقيق مليون متطوع نهاية عام 2024

53+

مليون ساعة تطوعية عبر
المنصة الوطنية للعمل التطوعية

834

ألف متطوع ومتطوعة

30+

مجالاً تطوعياً على المنصة
الوطنية للعمل التطوعي

1+

مليون مسجل في المنصة

528+

ألف فرصة تطوعية

تطوير العمل التطوعي بمنطقة الرياض

تتوجه منطقة الرياض لتكون أحد أهم العواصم اقتصادياً على مستوى العالم، مما يتوجب أن تنعكس القوة الاقتصادية على المدينة اجتماعياً وتنموياً وتنظيمياً، ولذلك انعكست فكرة تطوير منظومة العمل التطوعي على العاصمة لتكون أيضاً أحد أهم عواصم العالم ذات تطور على مستوى العمل التطوعي مما تتطلب عملية تطوير لاكتساب عدد من القدرات على مستوى الأفراد وتعزيز المنظمات التطوعية وإكسابها عدد من التوجهات التي تتوافق مع أسلوب التنمية المنتظم والذي تنتهجه حكومة المملكة

واقع التطوع في منظمات منطقة الرياض

3

جمعيات
تطوعية

119

مؤسسة
أهلية

488

جمعية
أهلية

2

جمعية متخصصة
بالتطوع الصحي

مستقبل يشمل الجميع

يمكن تحقيق التطور التطوعي من خلال إيجاد كل مواطن ومقيم الفرصة المناسبة لمؤهلاته التطوعية والتي يجد أثرها على تنمية المجتمع وقدرته على تحقيق النتائج المطلوبة من خلال دوره التطوعي حيث يمكن تطوير المنظومة بتوزيع المقاعد التطوعية بالشكل المناسب

أساليب تطوير المنظومة التطوعية

تفعيل بيئات تطوعية

تعزيز العمل التطوعي لدى منظمات القطاع غير الربحي هو الركيزة الثانية الأساسية لتمكين المنظومة التطوعية المتقدمة، حيث كلما تقدمت المنظمات في إيجاد بيئة مناسبة للتطوع انعكس ذلك على أدائها ونتائجها

تعزيز قيم التطوع

تعزيز قيم العمل التطوعي للنشء هو أحد أساليب غرس قيم التطوع لدى المجتمع واستدامة العمل التطوعي لفترات أطول، ويمكن مضاعفة أعداد المتطوعين من خلال دافع القيم لدى الأجيال الناشئة

بناء فرص واعدة

يتطلب العمل التطوعي المنظم إيجاد فرص تطوعية متنوعة تلبي تطلعات كافة خبرات المجتمع وتساهم في صقل مهاراتهم ومشاركة منظمات القطاع غير الربحي لتطور ومواكبة النمو المستمر الذي تشهده المملكة

المتوقع من تطوير العمل التطوعي بالمملكة

يتوقع من استثمار العمل التطوعي لزيادة حجم القطاع غير الربحي وشموله تخصصات مهنية وعلمية تسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة



أعداد المتطوعين ذوي
التخصصات الدقيقة



الجمعيات المتخصصة



التقنية والابتكار

المخرج النهائي الرياض عاصمة التطوع 2030



استراتيجية الرياض
للعمل التطوعي
Riyadh strategy for Volunteer Work

إستراتيجية الرياض للعمل التطوعي

هي أسلوب جديدة لتركيز قدرات القطاع غير الربحي في مدينة الرياض لتكون أهم عاصمة عالمياً لتمكين منظومة العمل التطوعي وبناء مستقبل شامل للمنطقة الذي يتجاوب مع تحديات المنطقة لخلق أسلوب تنموي وفق تطلعات العصر الحالي

كما تتبنى إستراتيجية الرياض مجموعة من الأهداف الإستراتيجية وقد صممت لتحقيق البرامج المتكاملة فيما بينها وتتناسب مع طموح رؤية المملكة العربية السعودية 2030 للوصول إلى مليون متطوع، وتعمل على تنفيذ هذه المبادرات مجموعة من منظمات القطاع غير الربحي لغرض دفع عجلة التنمية والمساهمة بالنتائج المحلي الإجمالي

تسعى الإستراتيجية إلى أن يساهم كل مواطن ومقيم ومنظمة بمنطقة الرياض للعمل التطوعي من خلال تعزيز قيم العمل التطوعي وخلق فرص احترافية وتمكين قدرات عالية المرونة والمهارة لتمكين وتعزيز العمل التطوعي كمنظومة متكاملة وركيزة أساسية للقطاع غير الربحي، عبر توفير مجموعة من الممكنات الفعلية وتنظيم بيئات عمل تطوعي متميزة ويشارك لاستدامتها مع القطاع غير الربحي القطاعات الحكومية والقطاع الخاص لتحقيق مستهدفات الإستراتيجية والتي تركز جميعاً على تطوير وتفعيل مبدأ تعزيز المسؤولية الاجتماعية

ركائز الاستراتيجية

تعزيز فاعلية المنظمات بالعمل التطوعي :
_ تنمية وتنوع مجالات التطوع
_ زيادة الفرص التطوعية الاحترافية

زيادة مشاركة المجتمع للأعمال التطوعية :
_ تعزيز ثقافة المجتمع للعمل التطوعي
_ تمكين المجتمع للمشاركة بالأعمال التطوعية

نمو القيمة الاقتصادية للعمل التطوعي :
_ تنمية مساهمة القطاع الخاص لتمكين العمل التطوعي
_ زيادة معدل القيمة الاقتصادية للتطوع

تطوير الكفاءات البشرية للعمل التطوعي :
_ تطوير قدرات المتطوعين لأداء تطوعي احترافي
_ ضمان موائمة الكفاءات بفرص تطوعية واعدة

نعمل في جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي لتطوير منظومة العمل التطوعي وفق أهداف التنمية المستدامة حيث نسعى دائماً لإيجاد القيمة الحقيقية لتمكين المتطوع وفق أعلى المواصفات والممكنات العالمية وتفعيل دوره كعضو مستدام للتنمية والتأهيل، وتأتي مبادرة رمضان الرياض انطلاقة من تعاليم ديننا الحنيف وما توليه شريعتنا من الحث على التعاون وعلى البر والتقوى والتكاتف، وما تقدمه حكومتنا الرشيدة المملكة العربية السعودية من خلال رؤية 2030 إلى تطوير القطاع الثالث وتحقيق دور التكافل الإنساني وتعزيز الروابط الاجتماعية وتنمية القيم الوطنية

انطلقت مبادرة "رمضان الرياض 23" بتنظيم جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي وبإشراف إمارة منطقة الرياض وبالتعاون مع الإدارة العامة للمرور، حيث بفضل الله تم توزيع أكثر من 55,000 ألف وجبة إفطار صائم عند أكثر من 8 مواقع في مدينة الرياض بمشاركة أكثر من 300 متطوع

ويهدف المشروع لتعزيز دور المتطوعين خلال الشهر الفضيل للمحافظة على سلامة المواطنين والمقيمين من الحوادث المرورية وتعزيز قيم العطاء والمواطنة لدى المتطوعين

768,000

القيمة الاقتصادية
للتطوع

12,800

ساعة تطوعية

55,000

وجبة تم توزيعها

24

إشارة مرور

15

سيارة أمنية

300

متطوع

أهداف المشروع

تعظيم تجربة المشاركين للعمل التطوعي
المساهمة بتخفيف الحوادث المرورية خلال أوقات الذروة
تعزيز قيم المسؤولية الاجتماعية لدى المجتمع



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

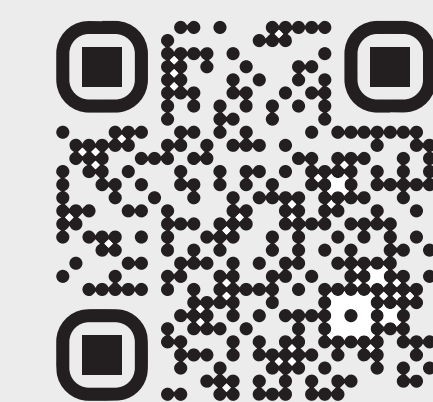


الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



إمارة منطقة الرياض

شركاء
الأثر



شاهد
الفيديو



120

ساعة تدريبية

475

ساعة تطوعية

233

مستفيد

03

مدن ومحافظات

مخرجات النسخة الثانية

100,000

ساعة تطوعية

50

جمعية مستفيدة من
برنامج الأمن السيبراني

100

جمعية مستفيدة من برنامج
إدارة المشاريع التنموية

50

جمعية مستفيدة
من برنامج الحوكمة

15,000,000

ريال قيمة اقتصادية
للساعات التطوعية



يعرف أرييب بإحدى برامج لزم لتهيئة القيادات الشابة وتمكينهم للتطوع في منظمات القطاع الغير ربحي والمساهمة في إدارة المشاريع التنموية للمنظمات وتعزيز آثار العمل التطوعي الاقتصادية والتنموية ,وتعمل مبادرة أرييب على تمكين المشاركين من خلال تهيئتهم ببرامج تدريبية مكثفة تشمل تعزيز روح القيادة لدى المشاركين وإكسابهم مهارات إدارة المشاريع التنموية وبرامج إدارة المخاطر وأخرى لإدارة الأزمات, كما تتولى المبادرة التشجيع لثقافة العمل الغير ربحي عبر مجموعة من البرامج الحوارية والزيارات الميدانية ويختتم البرنامج أعماله بعد إتمام المشاركين التطبيق العملي لمدة تزيد عن 60 يوم تدريبي لكل متدرب. كما تم تصميم مبادرة أرييب لتكون أحد الوسائل التحفيزية لتشجيع الشباب على التطوع

إدارة المشاريع

يؤهل البرنامج المشاركين على القدرة لاكتساب مهارات واساسيات إدارة المشاريع التنموية والتعرف على وسائل التخطيط المناسبة لكل مشروع وطريقة إدارة وتحديد نطاق المشروع، الدورة تضيف للمشاركين الوسائل الأساسية لتحديد أصحاب المصلحة وطرق إدارتهم وتكسب المشاركين طريق متابعة وتنظيم المشاريع للقطاع الغير ربحي ، يقدم البرنامج للمستوى الأول باللغة العربية ويجتاز المشاركون البرنامج بالاختبار التحريري

الحوكمة

يؤهل البرنامج المشتركين للتعامل مع جميع أطراف الحوكمة في المنظمات غير الربحية وآلية توجيه المنظمة لتحديد علاقة ومسؤولية كلا من الجمعية العمومية و مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية , من خلال التعرف على أهم أسس الحوكمة في القطاع غير الربحي والمنهجية الشاملة لمعايير الحوكمة لدى الجمعيات والتعرف على المخاطر المحتملة والآلية المتبعة لإدارة المخاطر والحذر من الوقوع بها , يقدم المشاركون البرنامج بعد التعرف على خلفيتهم الأولية لبرامج الحوكمة ومدى قدرتهم بالتأثير على المنظمات الجديدة أو التي مضت أقل من 5 سنوات

شركاء الأثر



مبادرة حوار التطوع

تناقش الجلسة الحوارية مستقبل العمل التطوعي بمنطقة الرياض مع إستراتيجية الرياض الخضراء لبناء مدينة مستدامة يتعرف الإنسان من خلالها على التعامل مع بيئة صحية منخفضة ثاني أكسيد الكربون ودرجات حرارة أقل وبجودة هواء نقي أعلى وهذا بهدف بناء بيئة صحية نموذجية مستدامة تتوافق مع تطلعات القيادة لجودة حياة الإنسان بالمملكة

وتتفاعل الجلسة الحوارية ضمن تساؤل رئيسي عن شراكة المتطوعين باستراتيجية بناء مسطحات خضراء وتعزيز الاستدامة الخضراء بمدينة حضرية "الرياض"

ويتمد نقاش هذه الجلسة عن علاقة منظمات القطاع غير الربحي لتمكين زراعة الأشجار وتحفيز المتطوعين لزيادة عدد الأشجار والمحافظة على البيئة من خلال تصميم وتنظيم فرص تطوعية احترافية ذات علاقة بالبيئة

التوصيات

- تبني إستراتيجيات طويلة المدى للمبادرات التطوعية ذات علاقة للبيئة
- تصميم وتطوير المبادرات المجتمعية للقطاع الخاص للبيئة
- التصميم الموحد للفرص التطوعية

مستقبل الرياض الخضراء

تستعرض الجلسة الحوارية جهود القطاعات الحكومية المختلفة لمكافحة التصحر وتنمية الغطاء النباتي وتعزيز البيئة الصحية بمدينة الرياض من خلال زيادة عدد الشتلات والأشجار المغروسة داخل المدينة ومحيطها، وتتكامل الجلسة بتوضيح دور القطاعات المختلفة مثل المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر والهيئة الملكية لتطوير مدينة الرياض مع أمانة المنطقة والهيئات المستقلة لتطوير محميات المحيطة بمنطقة الرياض

المنظمات القطاع غير الربحي وتعاملها مع البيئة

يستهدف المحور الثاني النقاش حول دور منظمات العمل التطوعي والمنظمات ذات علاقة بالبيئة عن دورها في تمكين المجتمع وزيادة وعي الأفراد حول العناية بالبيئة والمساهمة بزيادة المسطحات الخضراء، كما تناقش الجلسة عن أهمية وجود منظمات من القطاع غير الربحي ذات علاقة بتطوير وتحسين تجربة المجتمع لخفض الانبعاثات الكربونية والتحسين من جودة البيئة الصحية

تصميم الفرص التطوعية الاحترافية للبيئة

يركز المحور الأخير على اهتمام مبادرة حوار التطوع من أجل التوعية على فرص تطوعية احترافية للبيئة هذا التصميم الجديد أسلوب يحاكي تطلعات المدينة ويعزز من رغبة وشغف المتطوعين لضمان استمرارية الفرص التطوعية وقياس أثر التجربة اقتصاديا واجتماعيا مما يعزز من قدرتنا في جمعيات العمل التطوعي على تحسين نموذج الفرصة وتمكينهم كأساس مستدام للبيئة

حوار التطوع
Volunteerism Panel Discussion
الرياض الخضراء

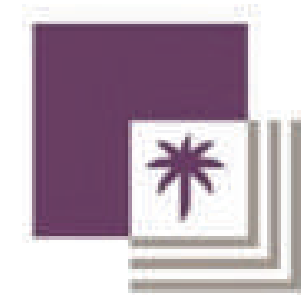


حوار التطوع
Volunteerism Panel Discussion

حوار التطوع
Volunteerism Panel Discussion



وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund

المركز الوطني لقطاع
غير الربحي
National Center for
Profit Sector



شركاء
الأثر



شاهد
الفيديو

01
توصية
معتمدة

3100
مسجل

120
مشارك

تطوير العمل التطوعي بجازان

يواجه القطاع الجبلي في منطقة جازان تحديات متعددة لتمكين العمل التطوعي سواء طبيعة التضاريس في المنطقة والتي تتنوع بين جبال وسهول وسواحل مما يصعب الاتصال المباشر بين محافظات ومدينة جازان ببعضها البعض، يعني هذا التحدي الأول لعدم وجود منظمات فاعلة ومتصلة للعمل التطوعي سهلة الوصول ، ويكمن التحدي الثاني في البعد المركزي عن المؤسسات المانحة و الوسيطة والتي يتضاعف أعدادها ومنافعها حول المدن الثلاث الرئيسية مما يشكل للمنطقة الحظ الأقل للموارد المالية والمنح ، أما التحدي الثالث فيشكل تحدي أساسي في حياة الراغبين بالعمل التطوعي وهي تحديات اجتماعية واقتصادية في حياة المجتمع يرغب الشباب بشكل مستمر لمواجهة تلك التحديات ولكن بسبب ضعف عوامل التمكين التنموية لم يتم الاستفادة من هذه الجهود

الهدف الاستراتيجي

صناعة نموذج للعمل التطوعي يساهم في بناء مستقبل المناطق الجبلية بجازان

الحلول

- تمكين المجتمع بالعمل التطوعي
- تعزيز قيم المسؤولية والمواطنة
- بناء حلول تنموية بدوافع العمل التطوعي
- إشراك القطاعات المختلفة لتنمية العمل التطوعي

التحديات

- منظمات غير فاعلة بالعمل التطوعي
- تحديات اجتماعية واقتصادية
- البعد المركزي للمؤسسات المانحة عن المنطقة

22

جلسة
مباحثات
تنموية

152+

مستفيد

08

ورش عمل

08

مبادرة
مجتمعية

475

ساعة عمل

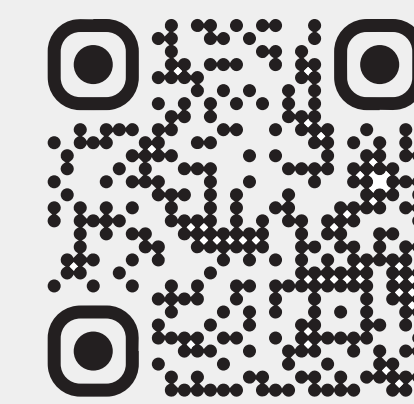
14

هدف
استراتيجي



هيئة تطوير وتعمير
المناطق الجبلية بجازان

شركاء
الأثر



شاهد
الفيديو

برنامج إعداد مدربين العمل التطوعي

يعد برنامج TOT لإعداد مدربين العمل التطوعي بمنطقة جازان هو تأسيس أرضية مناسبة لتفعيل المفهوم التطوعي الصحيح من خلال تأسيس وحدة تمكين متطوعين وإرشادهم للتنظيم التطوعي الصحيح عبر تقديم برنامج ثقافة العمل التطوعي لمنسوبي التعليم من إدارة التعليم و جامعة جازان، ويستهدف البرنامج تثقيف أكثر من 100+ ألف شاب وشابة على مهارات العمل التطوعي الصحيح وفق تطلعات سمو أمير المنطقة لنشر ثقافة العمل التطوعي وبناء فرص تطوعية واعدة للتطوع والمنظمات القطاع غير الربحي

مرحلة 1

إعداد مدربين لتعزيز ثقافة العمل التطوعي وتمكين قدراتهم لنشر الثقافة التطوعية بالأسلوب الصحيح

مرحلة 2

تقديم برنامج ثقافة العمل التطوعي لأكثر من 35+ مستفيد من منسوبي إدارة التعليم بمنطقة جازان وجامعة جازان

مرحلة 3

تفعيل دور التطوع الاحترافي للمشاركين الذين تمكنوا من التطوع بعد إتمام البرنامج التدريبي من الانتقال لمرحلة صناعة المبادرات التنموية للعمل التطوعي

10

خبر صحفي

5

شريك

102

شهادة معتمدة

100+

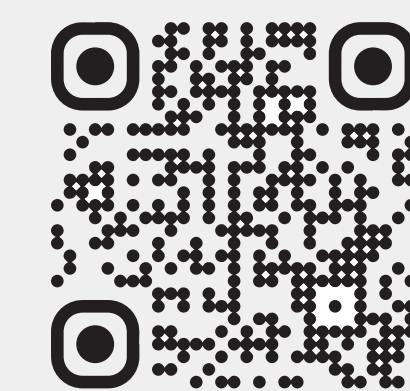
ألف مستفيد مستهدف

115

مدرب معتمد

50

ساعة تدريبية



شاهد الفيديو

الأهداف التشغيلية

بناء حلول تنموية بدوافع العمل التطوعي

- تعزيز قيم المسؤولية والمواطنة
- فهم مفهوم ومبادئ العمل التطوعي وأهم حقوق وواجبات المتطوع
- تنمية مهاراته في كيفية المشاركة في الفرص التطوعية المميزة



شركاء الأثر

هيئة تطوير وتعمير المناطق الجبلية بجازان

تعتبر مبادرة " حوار التطوع " أحد مبادرات جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي التي نتطلع من خلالها لتثمين تجربة المتطوع من خلال الحوارات المفتوحة مع مجموعة من المسؤولين لدى الجهات ذات علاقة في تمكين العمل التطوعي أو ذوي التجارب النوعية، الغاية منها الوصول لجميع الفئات ذات علاقة بالتأثير على ديناميكية العمل التطوعي. حيث بوجود المتطوعين المهتمين في تقدم بيئة العمل التطوعي والعاملين في القطاع الغير ربحي في الصفوف الأمامية مع المتطوعين، بالإضافة لمجموعة متعددة من الأسئلة التي نطرحها بشكل مختلف للطرفين فإن الناتج حتماً سيكون مجموعة متعددة من التوصيات والمقترحات التي تساعدنا في اتخاذ القرارات المدعومة لابتكار حلول متقدمة لتطوير البيئة التطوعية ومع كل خطوة نتقدمها في التطوير سنضيف للقطاع الغير ربحي متطوع جديد يحمل المزيد من الخبرات والقدرات المتنوعة التي ستسهم على المنظمة والفئات المستفيدة

مستقبل العمل التطوعي بالقطاع الجبلي

ناقشت الجلسة الحوارية مستقبل التطوع بالقطاع الجبلي وتوجهات المجتمع نحو العمل التطوعي الملهم لسكان المناطق الجبلية

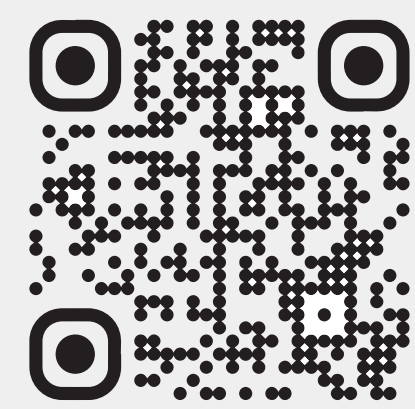
تمكين التطوع لتفعيل التمنية المستدامة

البحث عن طموح التطوع في القطاع الجبلي والية تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030



تندرج أهداف مبادرة " حوار التطوع " من خلال إستراتيجية الجمعية

تعزيز الثقافة المجتمعية للعمل التطوعي
ابتكار الحلول والمبادرات المساهمة في تطوير العمل التطوعي
تبني إستراتيجيات جديدة لتمكين المجتمع للعمل التطوعي



شاهد
الفيديو

419

مشارك

08

محور
للنقاش

04

توصية
للعرض



شركاء
الأثر

هيئة تطوير وتعمير
المناطق الجبلية بجازان

أبرز أرقام "لزم" في 2023

83

ورشة
عمل

14

برنامج
ومبادرة

72,347

مستفيد

828,8000

قيمة اقتصادية

4018

ساعة
تطوعية

572

المتطوعين

79

مسجل

24

متحدث

07

جلسة
حوارية

12

شراكة

36

عضو جمعية

79

خبر صحفي

الجمعية العمومية

تمثل الجمعية العمومية أعلى سلطة للجمعية وتتكون من الأعضاء المؤسسين أو المنظمين لها بعد تأسيسها وتسري قراراتها على ما هو دون صلاحيات الجهات المشرفة وأعلى من صلاحيات مجلس الإدارة

36

عضو جمعية
عمومية فعال

02

عدد اجتماعات
الجمعية العمومية

135

عدد الاعضاء المستهدفين
للجمعية العمومية

4

عدد اللجان
المستحدثة لعام 2024

4

عدد قرارات
الجمعية غير عادية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

تقوم لجنة التخطيط الإستراتيجي على رسم سير رحلة التمكين لجمعية لزم لتطوير العمل التطوعي والتحقق من قيام الجمعية بمسؤولياتها وفق ما هو مخطط لها

لجنة المراجعة الداخلية

تعمل لجنة المراجعة الداخلية على تقييم الحركة المالية والعقود والعمليات التشغيلية والتحقق من حوكمة المسارات الثلاثة التي تعزز ضمان وأمان العمليات في الجمعية

لجنة الأوقاف والاستثمارات

تعمل لجنة الأوقاف على إيجاد أوقاف خاصة للجمعية وتنمية استثماراتها من خلال التصرف في الفائض من أموال الجمعية أو المال المخصص للاستثمار

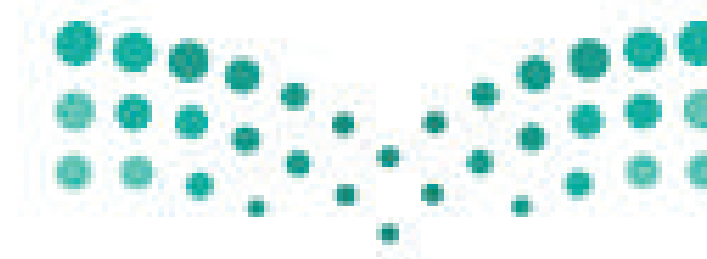
لجنة تنمية الموارد المالية

تعمل لجنة تنمية الموارد المالية على رسم خطط تنمية الموارد المالية وجلب التبرعات المالية السنوية والتي من خلالها يتم تغطية احتياجات وتكاليف التشغيلية والتطوير

شركاء رحلة صناعة الأثر 2023



وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture



وزارة التعليم
Ministry of Education



هيئة تطوير وتعمير
المناطق الجبلية بجازان



إمارة منطقتي القصير



إمارة منطقتي الزباجين



جامعة الفيصل
Alfaisal University



جامعة الأمير سّطام بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY



المركز الوطني
للتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر
National Center for Vegetation Cover
Development & Combating Desertification
المملكة العربية السعودية

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



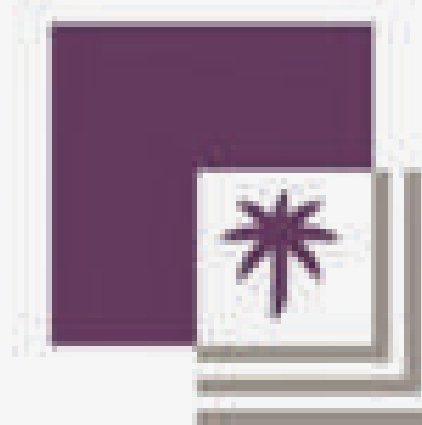
مركز الملك سلمان الاجتماعي
King Salman Social Center



مؤسسة الملك خالد
KING KHALID FOUNDATION



المثيم الخيرية
Othaim Charity



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



الغرفة التجارية بالمجمعة
Majmaah Chamber of Commerce

غرفة الرياض
Riyadh Chamber



شركة مصادر الجزيرة التجارية
Masader Al-Jazeera Trading Co.



عبدالله بن محمد الجحيني
صافون - مسنشاوي - محكمون - مولفون

stc

O.OYOD

شركة السحابة الآلية للاتصالات وتقنية المعلومات
Auto Cloud for Telecommunications & Information Technology

techsoup



كفاءات
KAFAAAT

التحول التقني
TechTrans





نتائج تقييم الحوكمة

نتائج تقييم الحوكمة تعكس واقع تقييم معيار الامتثال والالتزام، ومعيار الشفافية والإفصاح لدى الجمعية وتنشر الجمعية نتائج تقييم المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي لها بهدف تعزيز ثقة المستفيدين بجمعية لزم

98.00%

معيار الامتثال والالتزام

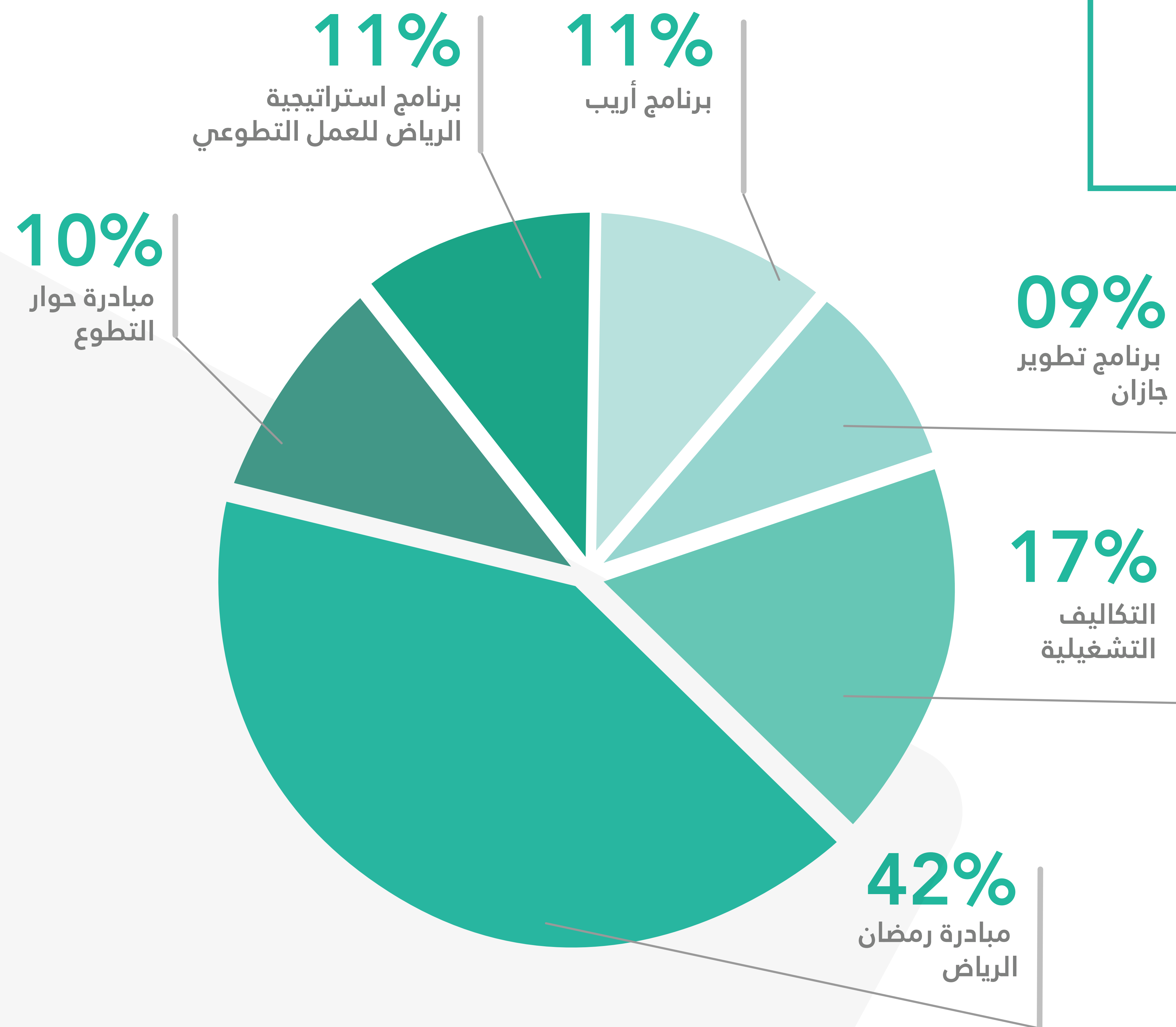
96.68%

النتيجة العامة لاتشمل نتيجة
معيار السلامة المالية

94.00%

معيار الشفافية والإفصاح

الأداء المالي



المصاريف التشغيلية
17%
298,457.5
ريال سعودي

مصاريف البرامج والمشاريع
83%
1,457,172.22
ريال سعودي

ميزانية عام 2023
1,755,629.72

تواصل معنا . . .



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

Lazam.org.sa
Info@Lazam.org.sa

[f](#) [X](#) [@](#) [v](#) Lazam_V